

Unternehmensphilosophie

Gute Ergebnisse im Sinne unserer Kunden können nur erarbeitet werden, wenn Mitarbeiter, Mitarbeitervertretung und Geschäftsleitung bestmöglich zusammenarbeiten.

Zu diesem Zweck leben wir im Unternehmen auf allen Ebenen eine höchstmögliche Transparenz.

Wir sind davon überzeugt, dass die Schaffung der Transparenz als Grundlage einer offenen Unternehmenskultur, die Mitarbeiterzufriedenheit steigert und damit die Basis für ein erfolgreiches wirtschaftliches Handeln darstellt.

Unsere Aktivitäten sind auf nachhaltige, dauerhafte Geschäftsbeziehungen ausgelegt. Wir streben gemeinsam mit unseren Kunden Vertragsbeziehungen zum gegenseitigen Nutzen an.

Qualität

Wir messen die Qualität und die Erfüllung gesetzlicher Anforderungen, sowie aller geltenden Verordnungen zur Arbeitssicherheit, zum Gesundheits- und Umweltschutz unserer Leistungen an der Zufriedenheit unserer Kunden.

Jeder Mitarbeiter ist für seine Arbeitsleistung bezüglich Qualität, Termin und Kosten verantwortlich.

Durch Fehlervermeidung sichern wir minimale Kosten.

Ständige Verbesserung ist die Erfolgssicherung für die Zukunft.

Daher sind alle Mitarbeiter zur Sicherung und Verbesserung qualitätsrelevanter, umweltschonender, sowie arbeitssicherheitsrelevanter Maßnahmen aufgerufen.

Qualifizierung

Die ständige Weiterbildung ist für jeden Mitarbeiter oberste Verpflichtung, um seine Fertigkeiten und Fähigkeiten an die Anforderungen des Marktes und der Kunden anzupassen.

Wir stellen sicher, dass alle Mitarbeiter auf Grundlage angemessener Ausbildung, Schulung und Erfahrung den Anforderungen gerecht werden.

Arbeitssicherheit

Vorrangiges Ziel ist es, im Rahmen der uns gestellten Aufgaben und des gesetzlichen Rahmens ein Maximum an Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz zu erreichen.

Es gilt im Unternehmen der Grundsatz, dass Unfälle mit Personen-, Material- und Umweltschäden grundsätzlich vermeidbar sind. Dies gilt sowohl für internes als auch für externes Personal auf unserem Betriebsgelände. Dazu sind alle Führungskräfte und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter angehalten als Vorbild zu dienen und alle Maßnahmen zu unterstützen, die zu einer kontinuierlichen Verbesserung der Arbeitsschutzstandards führen.

Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Sorgfältiger Einsatz von Rohstoffen und die Anwendung ressourcenschonender, energiesparender Produktionstechniken und Lösungen ist oberstes Gebot.

Für weitere Verbesserungen im Hinblick auf eine lebenswertere Umwelt sind wir stets aufgeschlossen.

Wir wollen unseren Nachkommen eine intakte Umwelt hinterlassen.

Unsere Geschäftsaktivitäten sind so ausgerichtet, dass die Schonung der natürlichen Ressourcen einen wichtigen Bestandteil des Handelns bildet. Wir achten darauf, dass unsere Lieferanten ethische Standards einhalten und umweltfreundliche Praktiken verfolgen.

Ausdrucke unterliegen nicht dem Änderungsdienst.

Der Nutzer dieses Dokuments muss sich überzeugen, dass er mit dem aktuellen Revisionsstand arbeitet.

Ethik

Bei EMDE legen wir großen Wert auf die Achtung der Menschenrechte und faire Arbeitsbedingungen. Wir sind fest davon überzeugt, dass jeder Mensch unabhängig von seiner Herkunft, Religion, Geschlecht oder sexuellen Orientierung respektiert und fair behandelt werden sollte. Insbesondere jegliche Form von Kinder- und Zwangsarbeit verurteilen wir auf das Schärfste. Diskriminierung und Belästigung haben bei uns keinen Platz. Wir fördern aktiv Diversität und schaffen eine inklusive Arbeitsumgebung, in der jeder Mitarbeiter sein volles Potenzial entfalten kann.

Korruption

Korruption wird verstanden als Missbrauch anvertrauter Macht zu eigenem Vorteil. Sie kann unterschiedliche Formen annehmen. Korruption kann sich zum Beispiel äußern durch das Anbieten, Geben, Verlangen oder Annehmen von Geschenken, Darlehen, Provisionen oder anderen Vorteilen, mit dem Ziel, die korrumpierte Person zu einem Verhalten zu bewegen, das unredlich, illegal oder ein Vertrauensbruch ist. Grundsätzlich ist jede Form von Korruption verboten.

Nicht als Korruption im Sinne des Vorgenannten gelten die Gewährung und Annahme von geringwertigen Aufmerksamkeiten (z.B. Werbeartikel wie einfache Kalender, Kugelschreiber, Schreibblocks) sowie Einladungen zur Bewirtung und Übernachtung, wenn diese üblich und angemessen sind. Besagtes ist ohne Zustimmung zulässig, wenn es dem Höflichkeitsgebot entspricht und aus Anlass dienstlicher Handlungen (z.B. Besprechungen, Besichtigungen) erfolgt.

Die Geschäftsführung verpflichtet sich, alle zur Verfügung stehenden Maßnahmen zu treffen, um Korruption vorzubeugen und zu unterbinden. Alle Mitarbeitenden haben das Recht und die Pflicht, sich korruptionsverdächtigen Handlungen zu verweigern. Mitarbeitende, die sich Korruption verweigern oder sie melden, dürfen hierdurch keinerlei Nachteile erfahren.

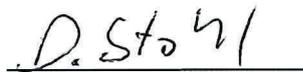
Private Interessen dürfen dienstliche Entscheidungen nicht beeinflussen. Private und dienstliche Angelegenheiten sind daher grundsätzlich zu trennen.

Emde Automation GmbH und Emde Technologies GmbH

Nassau, den 19.03.2024



Klaus Emmel
Geschäftsführer



Dennis Stahl
Qualitätsmanagementbeauftragter

Ausdrucke unterliegen nicht dem Änderungsdienst.

Der Nutzer dieses Dokuments muss sich überzeugen, dass er mit dem aktuellen Revisionsstand arbeitet.